

От работодателя:
Директор
ЧУДПО УНЦ «Геофизика»




О.А. Адиева

От работников:
Председатель
ППО ЧУДПО УНЦ «Геофизика»



А.В. Бульц

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

между работодателем и работниками
Частного учреждения дополнительного профессионального образования
«Учебно-научный центр «Геофизика»
на 2022 - 2024 годы

Принят на общем собрании
работников ЧУДПО УНЦ «Геофизика»
«18» февраля 2022г.
(Протокол № 2 от «18» февраля 2022г.)

Согласовано
Председатель
ОППО АО «Башнефтегеофизика»
РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России




А.М. Байзигитов

Согласовано
Председатель
РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России




В.Х. Сафиханов

Регистрационный № 2
от «24» февраля 2022г.

Филиал ГКУ ЦЗН г. Уфы
по Советскому району
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
«24» 02 2022г.
Регистрационный номер 16
Подпись Уфел

г. Уфа, 2022г.

ОГЛАВЛЕНИЕ

| | |
|---|----|
| 1. Общие положения | 3 |
| 2. Трудовые отношения, права и обязанности сторон трудовых отношений | 7 |
| 3. Оплата труда | 11 |
| 4. Трудовой договор и обеспечение занятости..... | 13 |
| 5. Рабочее время и время отдыха | 15 |
| 6. Охрана труда | 17 |
| 7. Социальные гарантии женщин, одиноких родителей и лиц с семейными обязанностями..... | 20 |
| 8. Социальные гарантии, компенсации и льготы..... | 21 |
| 9. Культурно-массовая и спортивно-оздоровительная работа | 24 |
| 10. Обеспечение прав и гарантий деятельности первичной профсоюзной организации..... | 25 |
| 11. Заключительные положения | 27 |

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

ТЕРМИНЫ:

Трудовой кодекс Российской Федерации – это свод законов, регулирующих трудовые отношения между работодателем и работником.

Коллективный договор – правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации и заключаемый между работниками и работодателем в лице их представителей.

Работодатель – Частное учреждение дополнительного профессионального образования «Учебно-научный центр «Геофизика», как юридическое лицо, зарегистрированное по адресу: РФ, РБ, г. Уфа, ул. 8 Марта, д. 12, ком. 362

Общество – Акционерное Общество «Башнефтегеофизика», как юридическое лицо, зарегистрированное по адресу: РФ, РБ, г. Уфа, ул. Ленина, 13.

Работники – работники Частного учреждения дополнительного профессионального образования «Учебно-научный центр «Геофизика».

Объединенная первичная профсоюзная организация (далее по тексту – профсоюзная организация АО «Башнефтегеофизика») – Объединенная первичная профсоюзная организация Акционерного Общества «Башнефтегеофизика» Республиканской организации Башкортостана Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства.

Первичная профсоюзная организация (ППО) – структурная профсоюзная организация Объединенной первичной профсоюзной организации Акционерного Общества «Башнефтегеофизика» Республиканской организации Башкортостана Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства.

Комиссия – постоянно действующая двусторонняя комиссия ЧУДПО УНЦ «Геофизика» для ведения коллективных переговоров, подготовки проекта Коллективного договора и его заключения, а также для организации контроля за его выполнением, регулирования социально-трудовых отношений.

Одиноким родителем – один из родителей, не состоящий в зарегистрированном браке, на обеспечении которого находится ребёнок. К одиноким родителям приравниваются приёмные родители, опекуны, попечители, отвечающие указанным требованиям.

Пенсионер Общества – лицо, проработавшее в Обществе непрерывно не менее 5 лет, реализовавшее в соответствии с законодательством Российской Федерации право на получение государственного пособия (пенсии) в связи с достижением установленного законодательством возраста, будучи сотрудником Общества. К стажу работы в Обществе приравнивается стаж работы в ликвидированных или прекративших

деятельность иным предусмотренным законодательством способом дочерних организациях Общества.

Минимальный размер оплаты труда – минимальный размер месячной оплаты труда, устанавливаемый Федеральным законом РФ и региональными соглашениями в субъектах РФ.

Группа компаний - АО «Башнефтегеофизика» – это объединение самостоятельных предприятий, основанное на отношениях экономической зависимости, участники которой, сохраняя формальную юридическую самостоятельность, в своей предпринимательской деятельности подчиняются одному из участников группы – головному предприятию.

Лица с семейными обязанностями:

– работник, имеющий обязанности по воспитанию и развитию ребенка (родитель, усыновитель, опекун, попечитель);

– другой родственник ребенка, фактически осуществляющий уход за ним, в случаях, прямо предусмотренных законом;

– работник, имеющий обязанности в отношении других членов своей семьи, нуждающихся в установленных случаях в уходе или помощи.

КТС – комиссия по трудовым спорам, образуется по инициативе Работников (представительного органа работников) и (или) Работодателя из равного числа представителей работников и работодателя.

Профсоюзный комитет – выборный коллегиальный постоянно действующий руководящий орган первичной профсоюзной организации ЧУДПО УНЦ «Геофизика».

Член профсоюза – лицо (работник), добровольно вступившее в профсоюз, признающее его Устав, состоящее на учете в первичной профсоюзной организации ЧУДПО УНЦ «Геофизика», участвующее в ее работе, уплачивающее членские взносы.

Уполномоченное лицо по охране труда – это лицо, которое является основным звеном общественного контроля за охраной труда непосредственно в ЧУДПО УНЦ «Геофизика».

Комитет по охране труда – это рабочий орган управления охраной труда в АО «Башнефтегеофизика», обеспечивающий согласованные действия Работодателя и Работников, направленные на создание здоровых и безопасных условий труда в АО «Башнефтегеофизика». В состав комитета на паритетной основе входят представители Работодателя и представители выборного органа профсоюзной организации АО «Башнефтегеофизика».

1.1. Коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в ЧУДПО УНЦ «Геофизика» и устанавливающим взаимные обязательства между Работниками и Работодателем в лице их представителей.

1.2. Сторонами настоящего Коллективного договора являются:

1.2.1. Работодатель в лице его представителя – директора ЧУДПО УНЦ «Геофизика».

1.2.2. Работники в лице их представителя – председателя первичной профсоюзной организации ЧУДПО УНЦ «Геофизика».

1.3. Коллективный договор заключен полномочными представителями сторон на добровольной и равноправной основе в целях:

- регулирования социально-трудовых отношений на локальном уровне, обеспечения стабильной и производительной работы, успешного долгосрочного развития, роста общественного престижа и деловой репутации Работодателя;
- установления дополнительных социально-трудовых прав и гарантий, улучшающих положение Работников по сравнению с трудовым законодательством;
- повышения уровня жизни Работников и членов их семей; создания благоприятного психологического климата в коллективе;
- практической реализации принципов социального партнерства и взаимной ответственности Сторон.

1.4. Работодатель и Работники признают первичную профсоюзную организацию ЧУДПО УНЦ «Геофизика», в лице Профсоюзного комитета и Председателя, единственным представителем Работников – членов профсоюза, и неработающих пенсионеров Работодателя, а при проведении коллективных переговоров по подготовке, заключению или изменению коллективного договора, рассмотрению и разрешению коллективных трудовых споров и в других случаях, установленных трудовым законодательством, интересы всех Работников.

1.5. Действие Коллективного договора распространяется на всех Работников ЧУДПО УНЦ «Геофизика», включая Работников первичной профсоюзной организации ЧУДПО УНЦ «Геофизика».

1.6. Коллективный договор разработан в соответствии с Конституцией РФ и Конституцией РБ, Трудовым кодексом РФ, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Законом РБ «О профессиональных союзах», Законом РБ «Об органах социального партнерства в РБ» и другими законодательными актами на принципах социального партнерства в сфере труда, уважения и учета интересов сторон, обязательности выполнения Коллективных договоров и соглашений.

1.7. Изменения и (или) дополнения в Коллективный договор в течение срока его действия производятся после обсуждения на собрании (конференции) Работников. Любая из сторон, иницилирующая внесение изменений и дополнений, должна направить свои предложения другой стороне. Обсуждение предложений должно начаться не позднее чем за 3 месяца до начала работы собрания (конференции) Работников.

1.8. Работодатель обязуется в течение десяти рабочих дней после подписания Коллективного договора ознакомить с его содержанием, изменениями и (или) дополнениями к нему всех Работников ЧУДПО УНЦ «Геофизика», а также всех вновь поступающих Работников при их приеме на работу (до подписания трудового договора), обеспечивать доступность и гласность содержания Коллективного договора и информации о выполнении условий Коллективного договора (посредством проведения собраний, конференций, отчетов представителей сторон, размещения информации на информационных стендах).

1.9. Для подведения итогов выполнения обязательств по Коллективному договору стороны обязуются проводить собрание (конференции) Работников не реже одного раза в год.

1.10. Работодатель и Работники признают, что при значительном сокращении объема работ, осложнении экономического положения ЧУДПО УНЦ «Геофизика», в целях предотвращения массового увольнения Работников и сохранения трудового коллектива принимают все меры по сокращению текущих затрат (в т.ч. путем внесения изменений и дополнений в Коллективный договор).

2. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ, ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

Работодатель обязуется:

2.1. Соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, выполнять условия Коллективного договора и трудовых договоров. Обеспечить учет мнения представительного органа Работников при принятии локальных нормативных актов, при расторжении трудового договора по инициативе Работодателя в случаях, предусмотренных ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Коллективным договором. Принимать локальные нормативные акты по согласованию с представительным органом Работников в случаях, предусмотренных Коллективным договором.

2.2. Предоставлять Работникам работу, обусловленную трудовым договором.

2.3. Обеспечивать Работников необходимыми материалами, инструментами, иными средствами и предметами, необходимыми для выполнения работы, надлежащего качества.

2.4. Создавать условия для обеспечения полной занятости Работников.

2.5. Обеспечить подготовку и дополнительное профессиональное образование работников.

2.6. Предоставлять Профсоюзному комитету полную и достоверную информацию: по социально-трудовым вопросам; о предстоящей реорганизации, ликвидации структурных подразделений Работодателя, не позднее, чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, если иной срок не установлен трудовым законодательством; об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте, включая результаты специальной оценки условий труда; о предстоящем высвобождении Работников не позднее, чем за два месяца, а при массовом высвобождении Работников не менее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий; по другим вопросам, предусмотренным трудовым законодательством и Коллективным договором.

2.7. Создавать условия, обеспечивающие деятельность первичной профсоюзной организации ЧУДПО УНЦ «Геофизика» в соответствии с трудовым законодательством, Коллективным договором.

2.8. Своевременно выполнять предписания органов государственного контроля (надзора), муниципального контроля, представления соответствующих правовых и технических инспекций (инспекторов) труда профсоюзов по устранению нарушений трудового законодательства, условий Коллективного договора, локальных нормативных актов.

2.9. Создавать условия, обеспечивающие участие Работников в управлении организацией, в формах:

- учета мнения первичной профсоюзной организации ЧУДПО УНЦ «Геофизика» или согласования с первичной профсоюзной организацией ЧУДПО УНЦ «Геофизика» локальных нормативных актов в случаях, предусмотренных ТК РФ, а также Коллективным договором;
- обязательного участия первичной профсоюзной организации ЧУДПО УНЦ «Геофизика» в рассмотрении вопросов, связанных с расторжением трудового договора по инициативе Работодателя и высвобождением Работников;
- освобождения Работников от работы для участия в ведении Коллективных переговоров по разработке и заключению Коллективного договора, его принятии (на общем собрании (конференции)) Работников и (или) его изменении, дополнении, в работе комиссии по трудовым спорам (далее – КТС) и других случаях, установленных законодательством, Коллективным договором.

Профсоюзный комитет обязуется:

2.10. Способствовать соблюдению Работниками Правил внутреннего трудового распорядка Работодателя, своевременному и качественному выполнению трудовых обязанностей.

2.11. Представлять интересы Работников при решении вопросов, затрагивающих их социально-трудовые права и законные интересы, в отношениях с Работодателем, а также при урегулировании разногласий и разрешении трудовых споров с Работодателем.

2.12. Добиваться от Работодателя приостановки действия (отмены) решений, противоречащих трудовому законодательству, Коллективному договору, локальным нормативным актам Работодателя.

2.13. Осуществлять контроль за соблюдением Работодателем и его представителями трудового законодательства, выполнением ими условий Коллективного договора.

2.14. Представлять и защищать социально-трудовые права и законные интересы Работников в органах государственной власти, органах местного самоуправления, в органах государственного контроля (надзора), ведомственного контроля, органах по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.

2.15. Участвовать в обеспечении Работодателем здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах, улучшения санитарно-бытовых условий, выполнения соглашения по охране труда.

2.16. Осуществлять контроль за доведением Работодателем до Работников полной и достоверной информации об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем

месте, включая результаты специальной оценки условий труда, полагающихся компенсациях, льготах либо ограничениях.

2.17. Инициировать создание КТС Работодателем, с утверждением Профсоюзным комитетом кандидатур представителей Работников в КТС с последующим их утверждением на общем собрании (конференции) Работников.

2.18. Не разглашать персональные данные Работников, полученные от Работодателя.

2.19. Не разглашать государственную, служебную, коммерческую тайну, а также иную охраняемую законом тайну, ставшую известной в результате социального партнерства с ЧУДПО УНЦ «Геофизика».

2.20. Не передавать без согласия Работодателя в средство массовой информации сведения и материалы, связанные с деятельностью ЧУДПО УНЦ «Геофизика».

Работники обязуются:

2.21. Добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на них трудовым договором, правилами внутреннего трудового распорядка и иными локально-нормативными актами.

2.22. Соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, трудовую дисциплину, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда.

2.23. Выполнять установленные нормы труда.

2.24. Бережно относиться к имуществу Работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у Работодателя) и других Работников.

2.25. Способствовать сохранению благоприятной трудовой атмосферы в коллективе, уважать права друг друга.

2.26. Не совершать действий, влекущих за собой причинение ущерба Работодателю, его репутации.

2.27. Незамедлительно сообщить Работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у Работодателя).

2.28. Содержать свое рабочее место, оборудование, приспособления и передавать сменяющему Работнику в порядке, чистоте и исправном состоянии.

2.29. Проходить обучение, связанное с повышением квалификации, по направлению Работодателя.

Работодатель имеет право:

2.30. Поощрять Работников за добросовестный эффективный труд.

2.31. Привлекать Работников к дисциплинарной ответственности в порядке, установленном ТК РФ и иными федеральными законами.

2.32. Создавать объединения Работодателей, вступать в них в целях представительства и защиты своих прав.

Профсоюзный комитет имеет право:

2.33. Свободно распространять информацию о своей деятельности.

2.34. Оказывать информационно-методическую, консультативную, правовую, финансовую и другие виды практической помощи Работникам – членам профсоюза.

Работник имеет право на:

2.35. Заключение, изменение и прекращение трудового договора в порядке и на условиях, установленных ТК РФ, иными федеральными законами.

2.36. Предоставление работы, обусловленной трудовым договором.

2.37. Рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным Коллективным и трудовым договорами.

2.38. Своевременное и в полном объеме получение заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы не ниже уровня, установленного трудовым договором и законодательством.

2.39. Отдых, обеспеченный установлением нормальной продолжительности рабочего времени либо сокращенного рабочего времени (для соответствующих категорий Работников), предоставлением еженедельных выходных, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных и иных отпусков.

2.40. Полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте, результатах специальной оценки условий труда.

2.41. Возмещение вреда, причиненного в связи с исполнением трудовых обязанностей, в т.ч. морального вреда, в порядке, установленном ТК РФ, иными федеральными законами.

3. ОПЛАТА ТРУДА

Заработная плата каждого Работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается.

Работодатель обязуется:

3.1. Оплачивать труд Работников в соответствии с положением о системах оплаты труда, устанавливающим размеры тарифных ставок, окладов не ниже минимального размера оплаты труда, которое принимается Работодателем по согласованию с Профсоюзным комитетом.

3.2. Производить начисление и выплату компенсационных выплат в соответствии с локально-нормативными актами, принятыми в ЧУДПО УНЦ «Геофизика», с учетом мнения Профсоюзного комитета.

3.3. Обеспечивать своевременную и в полном объеме выплату Работникам заработной платы не реже чем каждые полмесяца: 30 числа текущего месяца - выплачивается должностной оклад (тариф) с начислением территориального коэффициента за отработанные дни с 1 по 15 число и 15 числа следующего за расчетным месяцем производится окончательный расчёт. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днём выплата заработной платы производится накануне этого дня.

3.4. Выплачивать заработную плату в кассе Работодателя, либо перечислять заработную плату в кредитную организацию, указанную в заявлении Работника, на условиях, определенных Коллективным договором или трудовым договором, а также заменять кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, в случае письменного заявления Работника об изменении реквизитов для перевода заработной платы, предъявленного не позднее, чем за пять рабочих дней до дня выплаты заработной платы.

3.5. Нести расходы, связанные с перечислением средств на счет Работника.

3.6. Оплату труда Работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производить в повышенном размере в соответствии с действующим трудовым законодательством по результатам специальной оценки условий труда.

3.7. Производить оплату ежегодного оплачиваемого отпуска не позднее чем за 3 календарных дня до начала отпуска.

3.8. Производить доплату за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего Работника без освобождения от работы, определенной

трудовым договором в размере, установленном по соглашению между Работником и Работодателем с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.9. Производить доплату за каждый час работы в ночную смену в размере не ниже 40% тарифной ставки (оклада).

3.10. Сохранять заработную плату за Работником на все рабочее время, затрачиваемое на прохождение обязательных периодических медицинских осмотров.

3.11. Освобождать от работы с сохранением заработной платы беременных женщин для прохождения обязательных медицинских обследований.

3.12. Выдавать Работникам за день до расчета (окончательного расчета) расчетные листки с указанием всех видов произведенных начислений и удержаний за месяц одним из следующих способов:

- на бумажном носителе;

- по заявлению Работника в электронно-графическом виде, на электронную почту Работника.

3.13. Устанавливать соглашением сторон трудового договора, выраженным в письменной форме, размер компенсации за использование, износ (амортизацию) инструмента, личного транспорта, оборудования и других технических средств и материалов, принадлежащих Работнику, а также возмещения расходов, связанных с их использованием в случае использования Работником с согласия или ведома Работодателя и в его интересах личного имущества Работника.

4. ТРУДОВОЙ ДОГОВОР И ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ

В соответствии с трудовым законодательством регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений может осуществляться путем заключения, изменения, дополнения Работниками и Работодателями Коллективных договоров, трудовых договоров.

Работодатель обязуется:

4.1. Заключать трудовой договор с работником для выполнения работы, которая носит постоянный характер, на неопределенный срок.

4.2. Срочные трудовые договоры заключать с принимаемыми вновь Работниками только в случаях, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения, и только в случаях, предусмотренных трудовым законодательством.

4.3. Предусмотреть рабочие места для трудоустройства инвалидов.

4.4. Изменять определенные сторонами условия трудового договора, в том числе осуществлять перевод на другую работу, только по соглашению сторон трудового договора, заключаемому в письменной форме, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ.

4.5. Рассматривать все вопросы, связанные с ликвидацией Работодателя, его подразделений, изменением формы собственности или организационно-правовой формы, полного или частичного приостановления производства (работы), влекущие за собой сокращение рабочих мест или ухудшение условий труда, с участием Профсоюзного комитета.

4.6. При принятии решения о сокращении численности или штата Работников организации и возможном расторжении трудовых договоров с Работниками в соответствии с пунктом 2 части первой статьи 81 ТК РФ в письменной форме сообщать Профсоюзному комитету не позднее чем за 2 месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а в случае если решение о сокращении численности или штата Работников организации может привести к массовому увольнению Работников, соответственно, не позднее чем за 3 месяца.

4.7. Расторжение трудового договора в соответствии с пунктами 2, 3 и 5 части первой статьи 81 ТК РФ с Работником - членом профсоюза, производить с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации ЧУДПО УНЦ «Геофизика», членом которого является данный Работник.

Расторжение трудового договора в соответствии с пунктами 2, 3 части первой статьи 81 ТК РФ по инициативе Работодателя с руководителем (его заместителями) выборного коллегиального органа ППО, выборных коллегиальных органов

профсоюзных организаций структурных подразделений организаций, не освобожденных от основной работы, допускается только с предварительного согласия вышестоящего выборного профсоюзного органа этой ППО.

4.8. Предоставлять лицам, получившим уведомление об увольнении по пунктам 1, 2 части первой статьи 81 ТК РФ, свободное от работы время (не более 4 часов в месяц) для поиска нового места работы с сохранением среднего заработка.

4.9. В случае, когда по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда (изменения в технике и технологии производства, структурная реорганизация производства, другие причины), определенные сторонами условия трудового договора не могут быть сохранены, допускается их изменение по инициативе Работодателя (за исключением изменения трудовой функции Работника) в порядке, установленном ТК РФ. Если Работник не согласен работать в новых условиях, а также в иных случаях, установленных ТК РФ, Работодатель обязан в письменной форме предложить ему другую имеющуюся работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации Работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую Работник может выполнять с учетом его состояния здоровья. При этом Работодатель обязан предлагать Работнику все отвечающие указанным требованиям вакансии, как имеющиеся у него в данной местности, так и в других местностях. Изменения определенных сторонами условий трудового договора, вводимые в соответствии с настоящим пунктом, не должны ухудшать положение Работника по сравнению с установленным Коллективным договором.

Профсоюзный комитет обязуется:

4.10. Осуществлять контроль над соблюдением Работодателем трудового законодательства, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также выполнением условий Коллективного договора.

4.11. Инициировать образование комиссии по трудовым спорам (КТС) в организации и делегировать в эту комиссию наиболее компетентных и принципиальных представителей профсоюзной организации.

4.12. Представлять в установленные сроки свое мотивированное мнение (согласие) при расторжении трудовых договоров с Работниками - членами профсоюза и принятии локальных нормативных актов Работодателя, участвовать в урегулировании разногласий с Работодателем в случае несогласия с решением Работодателя.

4.13. Обеспечивать защиту прав и представительство законных интересов Работников - членов профсоюза - в суде, КТС, при рассмотрении вопросов, связанных с заключением, изменением или расторжением трудовых договоров.

5. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

5.1. Режим рабочего времени и времени отдыха устанавливается Правилами внутреннего трудового распорядка, утвержденными Работодателем с учетом мнения Профсоюзного комитета, а также графиками сменности, утвержденными с учетом мнения Профсоюзного комитета. Графики сменности доводятся до сведения Работников не позднее чем за 1 месяц до их введения в действие.

5.2. Нормальная продолжительность рабочего времени — 40 часов в неделю.

5.3. Продолжительность смены не может превышать 12 часов.

5.4. Привлечение Работника к сверхурочной работе производится на основании письменного приказа (распоряжения) Работодателя. Привлечение Работников к сверхурочным работам без их письменного согласия и без учета мнения Профсоюзного комитета допускается лишь в случаях, установленных ст. 99 ТК РФ.

5.5. Работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда на основании результатов специальной оценки условий труда устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю.

5.6. Для работников структурных подразделений Общества, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается суммированный учет рабочего времени с учетным периодом один год.

5.7. Для работников производственных подразделений устанавливается суммированный учет рабочего времени с учетным периодом один год.

5.8. Всем Работникам предоставляются выходные дни (еженедельный непрерывный отдых). При пятидневной рабочей неделе Работникам предоставляются два выходных дня в неделю (при шестидневной рабочей неделе — один выходной день). Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится с их письменного согласия в случае необходимости выполнения заранее не предвиденных работ, от выполнения которых зависит в дальнейшем нормальная работа организации в целом или ее отдельных структурных подразделений.

Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни без согласия работника допускается в случаях, установленных действующим трудовым законодательством.

5.9. Время предоставления перерыва для отдыха и питания, предоставляемого Работникам в течение рабочего дня (смены), и его конкретная продолжительность устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка Работодателя и иными локально-нормативными актами ЧУДПО УНЦ «Геофизика».

5.10. Работодатель предоставляет Работникам ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней.

5.11. Очередность предоставления отпусков устанавливается графиками отпусков, утверждаемыми Работодателем с учетом мнения Профсоюзного комитета. График отпусков утверждается не позднее чем за две недели до наступления календарного года. Работодатель обязуется известить Работника о времени начала отпуска не позднее чем за две недели до его начала.

5.12. Супругам, работающим в организации, предоставляется право на одновременный уход в отпуск. Если один из них имеет отпуск большей продолжительности, то другому по его заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы.

5.13. По соглашению между Работником и Работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом продолжительность одной из них не может быть менее 14 календарных дней. Ежегодный оплачиваемый отпуск может быть продлен или перенесен на другой срок, определяемый Работодателем с учетом пожеланий Работника в случае временной нетрудоспособности Работника, наступившей во время отпуска, а также в иных случаях, установленных трудовым законодательством, локальными нормативными актами Работодателя.

5.14. Отпуск без сохранения заработной платы предоставляется по письменному заявлению Работника по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам, продолжительность таких отпусков определяется по соглашению между Работником и Работодателем.

5.15. В ряде случаев, установленных ТК РФ, Работодатель обязан предоставить Работнику отпуск без сохранения заработной платы на основании его личного заявления.

6. ОХРАНА ТРУДА

В целях сохранения здоровья работников, предупреждения производственного травматизма и заболеваемости, повышения культуры производства Работодатель обязуется:

6.1. Обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда в организации.

6.2. Обеспечить функционирование системы управления охраной труда в соответствии с государственной политикой в области охраны труда, с обязательным условием соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, промышленной и экологической безопасности, санитарно-гигиенического и эпидемиологического благополучия Работника.

6.3. Обеспечить Работников средствами индивидуальной и коллективной защиты и контроль за правильностью их применения.

6.4. Обеспечить контроль над состоянием условий охраны труда и безопасности работ на участках, производствах и в подразделениях Общества.

6.5. Создать условия для работы комитета по охране труда, в т.ч. выделить помещения для заседаний, обеспечить доступ к необходимой нормативно-технической документации, организовать обучение членов комитета по охране труда.

6.6. Обеспечить беспрепятственный допуск правовых и технических инспекторов труда профсоюзов в целях проведения проверок соблюдения условий и охраны труда и представление информации и документов, необходимых для осуществления ими своих полномочий.

6.7. Организовывать предварительные и периодические медосмотры согласно действующему законодательству.

6.8. Обеспечить Работников сертифицированными спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее — СИЗ) в соответствии с установленными нормами. Организовать проведение стирки, химчистки, сушки и ремонта СИЗ.

6.9. Проводить специальную оценку условий труда в соответствии с действующим законодательством.

6.10. Возмещение вреда, причиненного Работнику в результате несчастного случая или профессионального заболевания при исполнении им своих трудовых обязанностей, производить в соответствии с действующим законодательством.

6.11. Обеспечить полноправное участие представителей, уполномоченных лиц по охране труда в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

6.12. Создать условия для работы уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда профсоюза и членов совместных комитетов по охране труда, обеспечив их правилами, инструкциями, другими нормативными и справочными материалами, а также освобождать их от работы с сохранением средней заработной платы и места работы на время обучения и выполнения ими общественных обязанностей (не более 5 дней).

6.13. Предоставить уполномоченным лицам по охране труда профсоюза свободное от работы время для выполнения возложенных на них обязанностей не менее 2-х часов рабочего времени в неделю с оплатой за счет средств организации с сохранением заработной платы.

6.14. Обеспечить совместно с Профсоюзным комитетом обучение и проверку знаний по охране труда уполномоченных лиц по охране труда с выдачей соответствующего удостоверения.

6.15. Обеспечить включение в трудовой договор обязательных условий о гарантиях и компенсациях за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, если Работник принимается на работу в соответствующих условиях, с указанием характеристик условий труда на рабочем месте.

6.16. Совместно с профсоюзной организацией АО «Башнефтегеофизика» организовывать проведение смотров, конкурсов по охране труда в организации, а также принимать участие в ежегодном конкурсе между организациями основных отраслей экономики РБ в номинации «Лучшая организация условий и охраны труда», «Лучший уполномоченный по охране труда» и т.д.

Профсоюзный комитет обязуется:

6.17. Представлять интересы пострадавших Работников при расследовании несчастных случаев на производстве и профзаболеваний, интересы Работников по вопросам условий и охраны труда, безопасности на производстве.

6.18. Готовить предложения, направленные на улучшение работы по охране труда, здоровья, условиям работы в ЧУДПО УНЦ «Геофизика».

6.19. Осуществлять профсоюзный контроль и участвовать в работе комиссий, проводящих комплексные обследования в структурных подразделениях по вопросам охраны труда и промышленной безопасности.

6.20. Контролировать исполнение законодательства о возмещении вреда Работникам (а также членам семьи погибшего), получившим профессиональное заболевание или пострадавшим от несчастных случаев на производстве, а также законодательства о специальной оценке условий труда.

6.21. Принимать участие в работе комиссии по проведению специальной оценки условий труда на рабочих местах.

Работники в области охраны труда обязуются:

6.22. Соблюдать требования охраны труда, установленные трудовым законодательством, в том числе законодательством об охране труда и иными нормативными правовыми актами, а также правилами и инструкциями по охране труда.

6.23. Правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты.

6.24. Проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда.

6.25. Проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры.

6.26. Извещать немедленно своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления).

6.27. Поддерживать рабочее место в соответствии с требованиями норм и правил по охране труда в чистоте и порядке, участвовать в проводимых экологических субботниках.

6.28. В случае возникновения на рабочем месте ситуации, угрожающей жизни и здоровью Работника, а также при необеспечении необходимыми качественными средствами индивидуальной и коллективной защиты, имеют право отказаться от выполнения работы до устранения выявленных нарушений.

6.29. Ознакомиться с результатами специальной оценки труда под подпись.

7. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ ЖЕНЩИН, ОДИНОКИХ РОДИТЕЛЕЙ И ЛИЦ С СЕМЕЙНЫМИ ОБЯЗАННОСТЯМИ

Работодатель обязуется:

7.1. Освобождать беременных женщин от работы с сохранением заработной платы для прохождения обязательного диспансерного обследования в медицинских организациях.

7.2. Направлять в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до пяти лет, Работникам, имеющим детей-инвалидов, и Работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей, только с их письменного согласия при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

7.3. Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, устанавливать ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению Работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.

7.4. Обеспечить предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска женщинам, имеющим трех и более детей в возрасте до 14 лет, в летнее или другое удобное для них время года.

7.5. Распространить на отцов, воспитывающих детей без матери, а также опекунов (попечителей) несовершеннолетних все гарантии и льготы, предоставляемые женщинам в связи с материнством.

8. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ, КОМПЕНСАЦИИ И ЛЬГОТЫ

Для усиления социальной защищенности Работников и членов их семей, неработающих пенсионеров ЧУДПО УНЦ «Геофизика» исходя из финансовых возможностей и в пределах средств, предусмотренных бюджетом доходов и расходов ЧУДПО УНЦ «Геофизика», Работодатель:

8.1. Оказывает единовременную материальную помощь:

8.1.1. В связи с рождением ребенка, а также при усыновлений/удочерений и оформлении опекуна над ребенком в возрасте до 18-ти лет в размере не менее 20000 рублей. В случае рождения, усыновления или удочерения, опекуна двоих и более детей материальная помощь оказывается на каждого ребенка. Если в ЧУДПО УНЦ «Геофизика» работают оба супруга, материальная помощь оказывается каждому из супругов.

8.1.2. В связи со смертью близких родственников (супруга (супруги), родителей, родителей супруга (супруги), детей) в размере не менее 15000 руб. Материальная помощь оказывается одному из работников.

8.1.3. При первом бракосочетании не менее 15000 рублей. Если в ЧУДПО УНЦ «Геофизика» работают оба супруга, материальная помощь оказывается каждому из работников.

8.1.4. В других исключительных случаях (тяжелое материальное положение, длительное лечение, тяжелая форма заболевания, стихийные бедствия и т.д.) - в размере, определяемом директором ЧУДПО УНЦ «Геофизика».

8.1.5. Многодетным работникам, имеющим троих и более детей в возрасте до 18 лет, один раз в год, в размере не менее 10 000 рублей. Если в ЧУДПО УНЦ «Геофизика» работают оба супруга, материальная помощь оказывается каждому из работников.

8.1.6. Малообеспеченным семьям с детьми до 18 лет, а также родителям, имеющим детей-инвалидов до 18 лет, один раз в год. Если оба супруга работают в ЧУДПО УНЦ «Геофизика», материальная помощь оказывается одному из работников.

8.1.7. В связи с поступлением ребенка (детей) в школу (1 класс), в размере не менее 2000 рублей на одного ребенка.

8.1.8. Работникам-инвалидам оказывать один раз в год материальную помощь в размере 10 000 рублей.

8.1.9. В связи с юбилеями Работников, проработавших в ЧУДПО УНЦ «Геофизика» не менее 5 лет: мужчин в 50 и 60 лет, женщин в 50 и 55 лет в размере не менее 5000 руб.

8.1.10. Неработающим пенсионерам ЧУДПО УНЦ «Геофизика» в связи с юбилеями 60, 65 лет и далее через каждые пять лет в сумме не менее 5000 рублей.

8.1.11. Льготы и компенсации, указанные в п.п. 8.1.1. - 8.1.8. настоящего Коллективного договора, предоставляются работникам, отработавшим в Обществе

более 6 месяцев с учетом непрерывного стажа (с перерывом не более 30 календарных дней) в ГК АО «Башнефтегеофизика», при условии, что событие произошло в период с момента возникновения трудовых отношений с Работодателем.

8.2. Возмещает родственникам расходы на ритуальные услуги в случае смерти Работника или пенсионера ЧУДПО УНЦ «Геофизика» в сумме не менее 25000 рублей. Право на получение материальной помощи на погребение умершего сохраняется в течение шести месяцев со дня смерти.

8.3. Предоставляет Работникам дополнительный оплачиваемый отпуск в следующих случаях:

- уполномоченным по охране труда 1 день;
- работнику предоставляется дополнительный день отдыха, следующий за днем вакцинации против новой коронавирусной инфекции (COVID-19) с сохранением заработной платы.
- проводы сына на срочную военную службу в ряды ВС РФ – один день;
- День знаний (если приходится на рабочий день) родителям, имеющим школьников 1 класса – один день; 1 день матерям-одиночкам, имеющим детей школьников младших классов (2-4 классы);
- при выписке ребенка из роддома для отца – два дня;
- при регистрации брака – три дня;
- при регистрации брака детей – три дня;
- женщинам, имеющим детей в возрасте до 3 лет – три дня в году;
- похорон родных и близких (родителей, бабушек, дедушек, супруга (супруги), детей, родителей супруга (супруги), родных братьев и сестер) – три дня;
- работникам с ненормированным рабочим днем – три дня. Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем устанавливается приказом по Обществу с учетом мнения профсоюзной организации.

8.4. Предоставляет путевки в санаторно-курортные и оздоровительные учреждения неработающим пенсионерам ЧУДПО УНЦ «Геофизика», имеющим почетное звание «Заслуженный работник АО «Башнефтегеофизика», один раз в три года.

8.5. Обеспечивает оздоровление детей Работников в детских лечебно-оздоровительных и воспитательных организациях (лагерях) не чаще одного раза в год на одного ребенка. Ответственным лицом, отвечающим за организацию детского оздоровительного отдыха, определен Профсоюзный комитет.

8.6. Обеспечивает за счет Работодателя детей Работников в возрасте до 14 лет (включительно) новогодними подарками.

8.7. Осуществляет меры социальной поддержки неработающих пенсионеров ЧУДПО УНЦ «Геофизика» по старости, проработавших в организации более 5 лет, и пенсионеров по инвалидности, ушедших на пенсию из ЧУДПО УНЦ «Геофизика»: ко

дню Пожилых людей в размере не менее 1000 рублей, а пенсионерам, имеющим почетное звание «Заслуженный работник АО «Башнефтегеофизика», не менее 5000 рублей.

8.8. Оказывает материальную помощь пенсионерам ЧУДПО УНЦ «Геофизика» - участникам ВОВ и приравненным к ним лицам - ко Дню Победы в размере не менее 5000 рублей. Работникам ЧУДПО УНЦ «Геофизика» - ветеранам боевых действий и вооруженных конфликтов - ко Дню защитника Отечества в размере не менее 3000 рублей.

8.9. При увольнении работника в связи с уходом на пенсию оказывает единовременную материальную помощь не ниже месячной тарифной ставки (оклада).

8.10. Права и интересы неработающих пенсионеров ЧУДПО УНЦ «Геофизика» представляет Профсоюзный комитет.

Профсоюзный комитет обязуется, за счет профсоюзного бюджета:

8.11. Оказывать материальную помощь Работникам, являющимся членами профсоюза, в связи с поступлением ребенка в школу (1 класс) в размере не менее 2000 рублей на одного ребенка.

8.12. Оказывать безвозмездную юридическую помощь Работникам, являющимся членами профсоюза, и членам их семей.

8.13. Обеспечивать детей Работников в возрасте до 14 лет (включительно) билетами на новогодние представления.

8.14. Организовывать поздравление в связи с торжественными (значимыми) событиями в жизни Работника.

9. КУЛЬТУРНО–МАССОВАЯ И СПОРТИВНО–ОЗДОРОВИТЕЛЬНАЯ РАБОТА

Работодатель обязуется:

9.1. Выделять денежные средства в размере не менее 0,3 % от фонда оплаты труда ЧУДПО УНЦ «Геофизика» на культурно-массовые и спортивно--оздоровительные мероприятия (включая приобретение инвентаря, призов, подарков для проведения мероприятий), на уставную деятельность профсоюзной организации, а также на иные расходы в согласованных размерах.

9.2. Создать необходимые условия для удовлетворения культурно-духовных запросов Работников, массового приобщения Работников к здоровому образу жизни, организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы.

9.3. Выделять средства на проведение культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий для работников ЧУДПО УНЦ «Геофизика».

Профсоюзный комитет обязуется:

9.4. Проводить организационную работу по удовлетворению культурно-духовных запросов Работников, массовому приобщению Работников к здоровому образу жизни.

9.5. Организовывать массовые спортивно-культурные мероприятия: «День защитника Отечества» (23 февраля), «Международный женский день» (8 марта), чествование ветеранов ВОВ в День Победы (9 мая), «Летняя спартакиада», «День работников нефтяной и газовой отраслей промышленности» и т.д.

10. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВ И ГАРАНТИЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

10.1. Работодатель обязуется создать условия для осуществления деятельности первичной профсоюзной организации ЧУДПО УНЦ «Геофизика» и Профсоюзного комитета.

10.2. Работодатель признает профсоюзную организацию в лице Председателя и Профсоюзного комитета полномочными представителями Работников.

Работодатель обязуется:

10.3. Соблюдать права первичной профсоюзной организации ЧУДПО УНЦ «Геофизика» и ее выборных органов, установленные законодательством, Коллективным договором.

10.4. Не препятствовать представителям первичной профсоюзной организации ЧУДПО УНЦ «Геофизика», профсоюзным правовым и техническим инспекторам труда посещать рабочие места, на которых работают члены профсоюза, для проведения проверок соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профессиональных союзах, а также для осуществления контроля за выполнением условий Коллективного договора.

10.5. Безвозмездно предоставлять Профсоюзному комитету помещения для работы, а также для проведения заседаний, собраний, хранения документов; предоставить возможность размещения информации в доступном для всех Работников месте.

10.6. Предоставить Профсоюзному комитету безвозмездно в пользование оргтехнику, средства связи и транспортные средства.

10.7. Осуществлять техническое обслуживание оргтехники и компьютеров, множительной техники, обеспечить унифицированными программными продуктами, необходимыми для уставной деятельности первичной профсоюзной организации ЧУДПО УНЦ «Геофизика» и Профсоюзного комитета. При этом хозяйственное содержание, ремонт, отопление, освещение, уборка, охрана указанных объектов осуществляются за счет Работодателя.

10.8. Производить ремонт помещений и технических средств, снабжение расходными материалами, печатание и размножение материалов, необходимых для работы Профсоюзного комитета.

10.9. Предоставить возможность участия в оперативных совещаниях председателя Профсоюзного комитета либо его заместителя с правом голоса.

10.10. Предоставлять в бесплатное пользование первичной профсоюзной организации ЧУДПО УНЦ «Геофизика» здания, помещения, оздоровительные

сооружения для организации отдыха, культурно-просветительной и физкультурно-оздоровительной работы для Работников, обеспечив при этом оплату коммунальных услуг, их хозяйственного содержания, ремонта, отопления, освещения, уборки и охраны.

10.11. Предоставить профсоюзным Работникам, освобожденным от работы в организации вследствие избрания (делегирования) на выборные должности в ППО, после окончания срока их полномочий либо в случае прекращения трудового договора с выборным Работником в связи с сокращением численности или штата прежнюю работу (должность), а при ее отсутствии – другую равноценную работу (должность) в той же или с согласия Работника в другой организации.

10.12. Предоставлять свободное от работы время членам Профсоюзного комитета, иных выборных коллегиальных органов первичной профсоюзной организации ЧУДПО УНЦ «Геофизика», не освобожденным от основной работы, для участия в качестве делегатов в работе созываемых профессиональными союзами съездов, конференций, участия в работе выборных коллегиальных органов профессионального союза (заседаниях советов, исполкомов, президиумов и т.п.), а также на время краткосрочной профсоюзной учебы с сохранением места работы и среднего заработка.

10.13. Освобождать от основной работы с сохранением средней заработной платы членов выборных профсоюзных органов, представителей первичной профсоюзной организации ЧУДПО УНЦ «Геофизика» в комиссиях (советах) на время краткосрочной профсоюзной учебы в соответствии с планом и сроками такой учебы, утвержденными профсоюзными органами.

10.14. Сохранить действующий порядок безналичной уплаты членами профсоюза членских профсоюзных взносов, ежемесячно и бесплатно перечислять одновременно с выплатой заработной платы Работникам членские профсоюзные взносы, удержанные из заработной платы Работников – членов профсоюза на расчетный счет ОППО АО «Башнефтегеофизика» РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России в размере 1%.

11. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

11.1. Коллективный договор заключен сроком на 3 года и вступает в силу со дня подписания его сторонами.

11.2. Коллективный договор сохраняет свое действие в случае изменения наименования Работодателя, его реорганизации в форме преобразования, а также в случае расторжения трудового договора с его руководителем.

11.3. Конференция работников проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в год. Решение о ее проведении принимается совместным решением Работодателя и Профсоюзного комитета ЧУДПО УНЦ «Геофизика».

11.4. При смене формы собственности организации Коллективный договор сохраняет свое действие в течение трех месяцев со дня перехода прав собственности. В этот период стороны вправе начать переговоры о заключении нового Коллективного договора или продлении действия прежнего на срок до трех лет.