

Частное учреждение дополнительного профессионального образования  
Учебно-научный центр «Геофизика»

Утверждаю  
Директор  
ЧУ ДПО УНЦ «Геофизика»



*О.А. Адиева*  
О.А. Адиева

*2021*  
2021г.

**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ ЧУДПО УНЦ «ГЕОФИЗИКА»**

**на 2022г.**

Рассмотрена  
на Педагогическом совете  
ЧУДПО УНЦ «Геофизика»  
Протокол № 12/21 - ПС  
« 1 » 12 2021г.

Рассмотрена  
на Общем собрании работников  
ЧУДПО УНЦ «Геофизика»  
Протокол № 4/21  
« 1 » 12 2021г.

Уфа

## Пояснительная записка

Актуальность разработки Программы развития ЧУДПО УНЦ «Геофизика» обусловлена современными требованиями к образовательному учреждению со стороны РФ, Заказчика и Учредителя.

Программа развития ЧУДПО Учебно-научного центра «Геофизика» разработана на основе Стратегии развития системы подготовки рабочих кадров и формирования прикладных квалификаций в Российской Федерации на период до 2030 года.

При разработке программы развития ЧУДПО УНЦ «Геофизика» руководствовался следующими документами:

- Федеральный Закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

- Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки»;

- Методические рекомендации по формированию многофункциональных центров прикладных квалификаций.

Построение программы развития учебного центра призвано обеспечить качественную подготовку персонала.

### Программа развития

Основные этапы и формы обсуждения и принятия Программы	Программа рассмотрена на педагогическом совете Учебного центра, утверждена директором Учебного центра.
Цели и задачи Программы	Цель: обеспечение качества подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров с учётом актуальных и перспективных потребностей рынка труда (потребностей Заказчика). Задачи: - подготовка, переподготовка и повышение квалификации по профессиям и специальностям, востребованным Заказчиком; - предоставление качественных образовательных услуг в соответствии с новейшими достижениями науки и техники.
Ожидаемые результаты Программы	Востребованность обученных лиц в Учебном центре Заказчиками. Повышение качества подготовки слушателей Учебного центра.
Срок действия программы	1 год

## Приоритетные направления развития

Для реализации задачи подготовки, переподготовки и повышения квалификации по профессиям и специальностям, наиболее востребованным Заказчиком, выделяются следующие направления:

- расширение спектра образовательных программ подготовки, переподготовки и повышения квалификации по профессиям и специальностям;

- актуализация имеющихся образовательных программ в соответствии с современными требованиями законодательства, с новейшими достижениями науки и техники;

- разработка дистанционных курсов обучения по актуальным направлениям Заказчика.

Для реализации задачи повышения качества реализации образовательных программ выделяются следующие направления:

- развитие кадрового потенциала, обеспечивающего качественную практико-ориентированную подготовку: регулярное повышение квалификации преподавательского состава, привлечение к процессу реализации образовательных программ специалистов-практиков из организаций-заказчиков; привлечение к процессу обучения сотрудников высших учебных заведений,

- участие преподавателей в научно-практических конференциях; публикация научно-исследовательских статей по программам обучения Учебного центра.

- оценка качества реализации образовательных программ обучающимися;

- участие работодателей в промежуточной и итоговой аттестации по образовательным программам;

- обновление и разработка новых учебных материалов, наглядных пособий, рабочих тетрадей и др.;

- создание информационной среды для эффективного профессионального обучения, совершенствование и разработка электронных учебно-методических комплексов, учебных видеофильмов, симуляторов, программного обеспечения;

- модернизация и развитие материально-технической базы Учебного центра: тренажеров, учебного оборудования, макетов оборудования, машин и механизмов, компьютеров и др.

## Мероприятия программы

<b>Направления</b>			
<b>№</b>	<b>Мероприятия</b>	<b>Сроки</b>	<b>Ответственные лица</b>
1	Разработка и проведение программ Школы эффективного менеджмента (ШЭМ) для руководителей среднего звена и кадрового резерва для ГК БНГФ. Начать обучение ДРГ, ДПГ и Геостра	До 11.2022	Заместитель директора по учебной работе
1.1	Разработка и проведение программ Школы эффективного менеджмента (ШЭМ) для руководителей среднего звена и кадрового резерва для ДРГ ГК БНГФ.	До 11.2022	Первый заместитель директора по развитию, заместитель директора по учебной работе
1.2	Разработка и проведение программ Школы эффективного менеджмента (ШЭМ) для руководителей среднего звена и кадрового резерва для ДПГ ГК БНГФ.	До 11.2022	Заместитель директора по учебной работе
1.3	Разработка и проведение программ Школы эффективного менеджмента (ШЭМ) для руководителей среднего звена и кадрового резерва для ООО НПЦ «Геостра» ГК БНГФ.	До 06.2022	Заместитель директора по учебной работе
2	Разработка программ по разведочной геофизике по новым профессиональным направлениям и проведение их в полевых условиях на базе УСП.	До 01.05.2022	Первый заместитель директора по развитию Заместитель директора по учебной работе
3	Доукомплектование УСП классом для реализации программ обучения, использующих дополнительное оборудование.	До 31.08.2022	Первый заместитель директора по развитию

4	Формирование штата преподавателей для проведения всех видов занятий в УСП	До 15.04.2022	Первый заместитель директора по развитию
5	Разработка и внедрение системы обучения в ГК БНГФ по Безопасности дорожного движения (БДД),	До 30.12.2022	Первый заместитель директора по развитию
6	Актуализация программ обучения для водителей (Защитное вождение, зимнее вождение и др.) в соответствии с международными стандартами (Rospra).	До 04. 2022	Первый заместитель директора по развитию Заместитель директора по учебной работе
7	Создание обучающих фильмов по основным направлениям профессионального обучения ГК БНГФ.	До 30.12.2022	Заместитель директора по научной работе
7.1	Создание обучающих фильмов по программам обучения разведочной геофизики	До 30.09.2022	Первый заместитель директора по развитию
7.2	Создание обучающих видеофильмов по программам обучения ГИРС	До 30.09.2022	Директора по научной работе Руководитель школы ГИРС
7.3	Создание обучающих видеофильмов по программам обучения ДННБ	До 30.12.2022	Директора по научной работе
7.4	Создание обучающих видеофильмов по программам обучения ГТИ	До 30.12.2022	Директора по научной работе Руководитель школы ГТИ
7.5	Создание обучающих видеофильмов по вождению (выполнение упражнений на полигоне и др.)	До 06. 2022г.	Первый заместитель директора по развитию
8	Внедрение технологий виртуальной реальности в обучение	30.08.2020	Заместитель директора по научной работе

			первый заместитель директора по развитию
8.1	Создание 3D симулятора для обучения водителей безопасному вождению	До 07.2022г.	Заместитель директора по научной работе  Первый заместитель директора по развитию
8.2	Создание 3D обучающего фильма «работа на буровой установке»	До 10.2022г.	Заместитель директора по научной работе, первый заместитель директора по развитию
9	Внедрение технологий виртуальной реальности в обучение (при проведении практических занятий) и в работу БЕ общества.	30.10.2020	Первый заместитель директора по развитию, заместитель директора по научной работе
10	Внедрение программы разбивки профилей приема и наблюдений.	До 30.12.2022	Заместитель директора по научной работе
11	Разработка программы практических занятий с взрывниками для сейсморазведки, включая отработку навыков при зарядке скважины.	До 30.09.2022	Первый заместитель директора по развитию, заместитель директора по учебной работе
12	Организация и проведение конкурсов профессионального мастерства по различным направлениям.	До 12.2022	Первый заместитель директора по развитию, заместитель директора по научной работе
13	Создание автоматизированной базы компетенций по разведочной геофизики, автоматизация процесса взаимодействия ДРГ и УНЦ (получение заявок, отправка протоколов по результатам обучения и др).	До 12.2022г.	Первый заместитель директора по развитию
14	Реализация программы профессиональной переподготовки учащихся старших курсов ВУЗов	До 06.2022г.	Заместитель директора по учебной работе

	«Геофизические исследования и работы в скважинах (ГИРС)» (длительность обучения – 1 год)		заместитель директора по научной работе
15	Разработка программы профессиональной переподготовки учащихся старших курсов ВУЗов «Геофизические исследования и работы в скважинах (ГИРС)» (длительность обучения – 2 года)	До 09.2022г.	Заместитель директора по учебной работе, заместитель директора по научной работе
16	Формирование материально-технической базы УНЦ «Геофизика» по промышленной геофизике	До 12.2022	Директор
16.1	Создание учебно -тренировочной лаборатории ДГИРС и ДНГБ	До 03.2022г.	Руководитель школы ГИРС
16.2	Создание кабинета прострелочно-взрывных работ	До 06.2022	Руководитель школы ГИРС
16.3	Создание кабинета аварийного оборудования ГИРС	До 06.2022	Руководитель школы ГИРС
16.4	Создание учебного компьютерного класса ГТИ	До 06.2022	Руководитель школы ГТИ
16.5	Создание лаборатории по растворам	До 06.2022	Заместитель директора по научной работе
16.6	Реконструкция скважинной вышки (комплектация устьевым оборудованием и геофизическим подъемником), имеющейся на территории учебного центра.	До 03.2022	Руководитель школы ГИРС